

Silvia Borelli | [silvia.borelli@unife.it](mailto:silvia.borelli@unife.it)



EQUALITY  
& DIVERSITY  
- UNIVERSITY OF FERRARA -

# Il Bilancio di Genere dell'Università di Ferrara

Ferrara, 12/02/2016



# Il Bilancio di Genere di Unife

Previsto nel piano triennale di azioni positive 2011-2013 e indicato quale strumento permanente di monitoraggio di tutte le politiche e le azioni dell'Ateneo nel piano di azioni positive 2014-2016, il Bilancio di Genere descrive il quadro complessivo delle tre componenti dell'Ateneo (studenti, personale tecnico-amministrativo e docenti), considerando la diversa partecipazione di donne e uomini alle attività dell'Università di Ferrara.

L'obiettivo del Bilancio di Genere è quello di **valutare l'impatto sugli uomini e sulle donne delle politiche attuate**: il *gender mainstreaming*, ossia la valutazione delle implicazioni per le donne e gli uomini, di ogni azione pianificata in ogni area e ad ogni livello, diviene così principio essenziale per la programmazione di tutte le politiche e del bilancio dell'Università degli studi di Ferrara.



L'utilizzo dei dati Miur e She figures

Il **femminile neutro**

<http://www.unife.it/progetto/equality-and-diversity/bilancio-di-genere/bilancio-di-genere-2014>



## Comitato scientifico

- Prof. Pasquale Nappi, Rettore
- Prof.ssa Cristiana Fioravanti, Delegata per le Pari Opportunità
- Dott.ssa Silvia Borelli, Presidente del Consiglio di Parità
- Dott.ssa Cinzia Mancini, Presidente del C.U.G.
- Prof.ssa Emidia Vagnoni, Professore Ordinario presso il Dipartimento di Economia e Management
- Dott.ssa Chiara Oppi, Dottoranda presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e Collaboratrice a progetto presso il Dipartimento di Economia e Management

## Gruppo operativo

- Dott.ssa Lucia Manzalini, Referente di Ateneo per il Bilancio di Genere
- Dott.ssa Simona Tosi, Responsabile Ufficio Sistema Qualità di Ateneo
- Dott.ssa Cinzia Nani, Responsabile Ufficio Controllo di Gestione
- Sig.ra Maria Assunta Raisa, Ufficio Controllo di Gestione
- Dott.ssa Monica Campana, Ufficio Valutazione e Programmazione



# Struttura del BdG

indicatori

organismi di parità

azioni positive

iniziative realizzate



# Organismi di parità

- Cornice legislativa
- Nome
- Nomina e mandato
- Composizione
- Funzioni
- Budget



# Il piano delle azioni positive

- Cornice legislativa
- Approvazione e durata
- Contenuto
- Impatto sugli altri documenti di programmazione



# Iniziative realizzate

1. Informazione e formazione sull'uguaglianza di genere;
2. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
3. Monitoraggio di azioni e politiche di parità all'interno dell'Ateneo;
4. Promozione del benessere lavorativo;
5. Lotta alla segregazione di genere nell'educazione e nell'occupazione;
6. Misure di contrasto alle discriminazioni;
7. Pari rappresentazione di uomini e donne negli Organi di Ateneo;
8. Lotta alla violenza contro le donne.



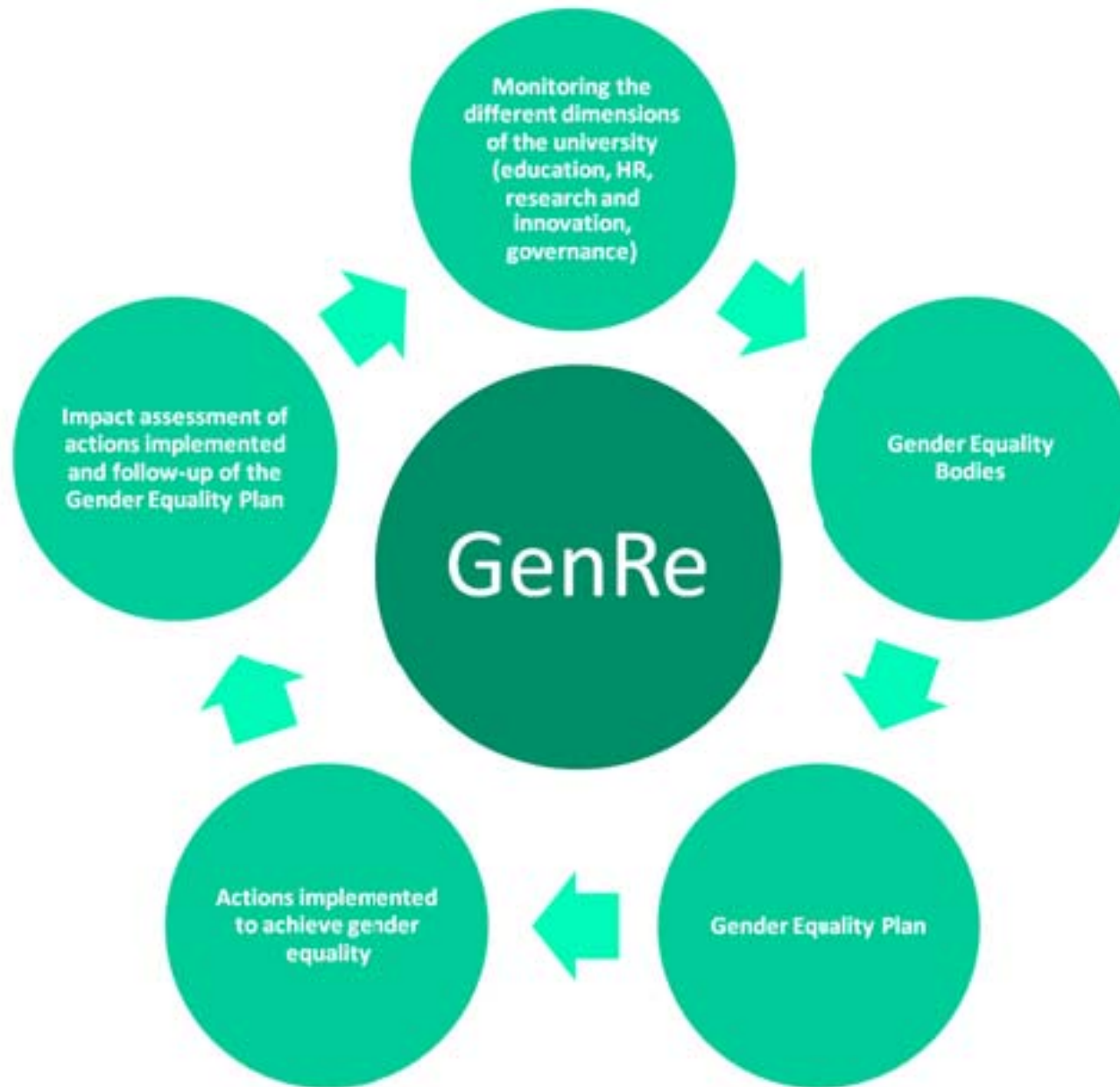


# Cosa emerge (da 4 anni!)

**Segregazione orizzontale delle studentesse**, maggiormente presenti nei settori umanistici (meno del 18% delle iscritte a Ingegneria è donna) e **scarsa partecipazione delle studentesse al Consiglio degli studenti** (solo 9 donne su 31 componenti)

Nell'ambito del PTA sono soprattutto le donne ad astenersi dal lavoro per impegni familiari; **3 dirigenti su 4 (incluso il DG) sono uomini**; i beneficiari delle indennità sono in maggioranza uomini

**Esiguo numero di professoresse donne** (23 PO donne a fronte di 126 uomini e 72 PA donne a fronte di 160 uomini) + **irrisorio numero di donne negli organi accademici** (8 donne su 23 in SA; 2 Direttrici di Dipartimento a fronte di 10 Direttori; 10 donne tra i 27 del CDR; una donna fra i 10 del CDA)





EQUALITY  
& DIVERSITY  
- UNIVERSITY OF FERRARA -

[www.unife.it/progetto/equality-and-diversity](http://www.unife.it/progetto/equality-and-diversity)

UNIVERSITY OF FERRARA  
- EX LABORE FRUCTUS -  
1391