



Presentazione del progetto



28 Ottobre 2015
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Roma





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
PER GOVERNARE LE AZIENDE E I SERVIZI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

1. Progetto GeRPA: il Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni
2. Il Bilancio di Genere (BdG)
3. I *templates* del BdG
4. Gli Indicatori: strumenti per il monitoraggio della situazione di genere



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Cristiana Fioravanti
Università degli Studi di Ferrara



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
POV GOVERNANCE E AZIONE DI SETTORE - GUS



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

1. Progetto GeRPA: il Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni

Nasce grazie all'accordo fra il **Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri** - e **l'Università di Ferrara**, con l'obiettivo di elaborare **nuovi strumenti e modelli operativi** per la **diffusione del bilancio di genere all'interno delle Regioni Obiettivo Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia)**.



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
POLO GOVERNANCE E AZIONE DI SISTEMA - GUS



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

1. Progetto GeRPA: il Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni

3 Fasi

1. **Approfondimento** delle normative, della letteratura, delle esperienze, attraverso uno studio condotto sia livello italiano che internazionale.
2. **Formulazione**, a partire dall'analisi condotta nella fase 1, di ipotesi di struttura di bilancio di genere attraverso la predisposizione di *templates* per i differenti Enti.
3. **Disseminazione** dei risultati del progetto: presentazione e condivisione dei modelli di Bilancio di genere predisposti con le Regioni, i Comuni, le Università e le società controllate.



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Cristiana Fioravanti
Università degli Studi di Ferrara

2. Il Bilancio di Genere (BdG)

Nel progetto GerPA il Bilancio di Genere è concepito con una duplice finalità:



1. strumento che accompagna la «Relazione sulla performance».

In questa ottica, valuta la partecipazione di donne e uomini a tutti i livelli organizzativi e negli organi di governo



2. «strumento di monitoraggio e di valutazione dell'impatto delle politiche regionali su uomini e donne».

In questa ottica, è funzionale al controllo delle politiche e delle azioni dell'ente sul territorio, per garantire un uguale accesso alle risorse economiche, politiche e sociali



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DIREZIONE NAZIONALE
E NON DISCRIMINAZIONE
PER LE OPPORTUNITÀ E LE AZIONI DI GENDER - DSC



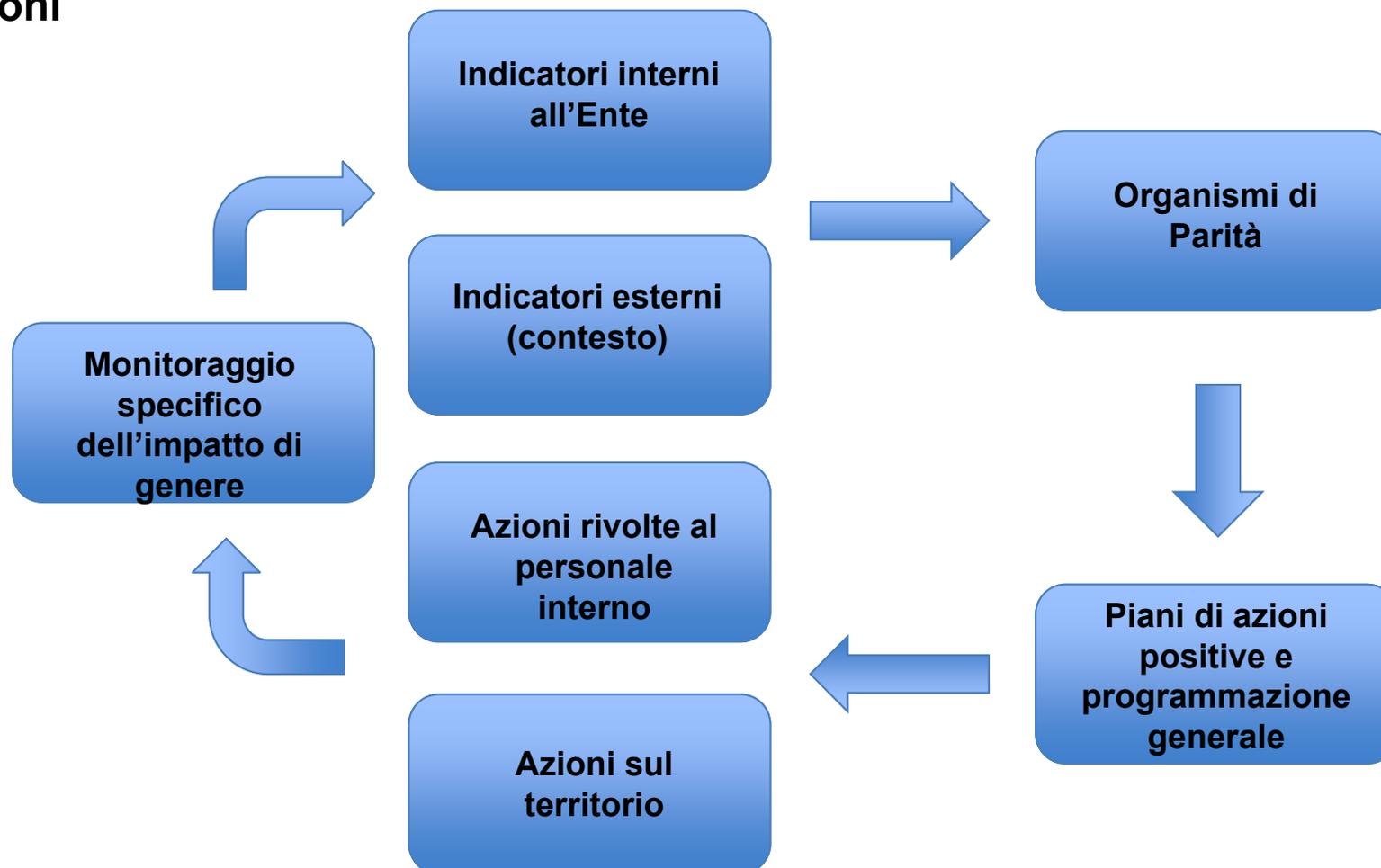
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

2. Il Bilancio di Genere (BdG)

- ✓ Mediante il Bilancio di Genere viene attivato un processo circolare di monitoraggio, programmazione e controllo dell'impatto delle misure organizzative interne e delle politiche sul territorio.
- ✓ La struttura circolare del Bilancio di Genere permette di evidenziare il nesso che intercorre (o che dovrebbe intercorrere) tra l'analisi del contesto e la programmazione delle azioni sul territorio e all'interno dell'ente, le risorse impiegate per ciascuna attività e i risultati ottenuti in termini di servizi/prodotti erogati.
- ✓ Dalla valutazione dell'impatto di genere delle misure organizzative interne e delle azioni sul territorio prende avvio un nuovo ciclo di monitoraggio-programmazione-controllo, *id est* una nuova edizione del Bilancio di Genere che diviene così **strumento permanente di programmazione delle azioni e delle politiche dell'ente**, in un'ottica di *gender mainstreaming*.



Regioni





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
PER LO SVILUPPO E LE AZIONI DI POLITICA SOCIALE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

2. Il Bilancio di Genere (BdG)

Quattro capitoli

- ✓ **Analisi del contesto:** indicatori per l'analisi della situazione di donne e uomini, sia all'interno dell'ente (inclusi gli organi di governo) sia nel territorio in cui lo stesso opera;
- ✓ **Organi di parità** e organi attivi per la promozione dell'uguaglianza, con attenzione a criteri di nomina, composizione, funzioni e budget a disposizione;
- ✓ Analisi dei **piani di azione positive** e del loro impatto sugli altri strumenti di programmazione dell'ente;
- ✓ Descrizione delle **azioni** rivolte al personale interno e delle iniziative realizzate sul territorio, volte alla **promozione della parità di genere**, e la relativa **valutazione di impatto**. In questo capitolo può essere altresì esaminato l'impatto su donne e uomini delle politiche dell'ente locale sul territorio.



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DIGNITÀ, PARITARIETÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
PER LO SVILUPPO E LE AZIONI DI POLITICA SOCIALE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

3. I templates del BdG

Template per le Regioni

Struttura del Bilancio di Genere

Approccio operativo

Capitolo primo

Le persone nell'amministrazione regionale

Gli organi di governo della Regione

Le persone nel territorio regionale

Capitolo secondo

Organi a tutela dell'uguaglianza

Capitolo terzo

Il piano di azioni positive (PAP)

Capitolo quarto

Le iniziative per promuovere l'uguaglianza tra i generi in Regione

Le iniziative per promuovere l'uguaglianza tra i generi nel territorio regionale

L'impatto di genere delle politiche sul territorio

Allegati

Allegato n. 1 Normativa di riferimento

Allegato n. 2 Questionario sugli organi a tutela dell'uguaglianza

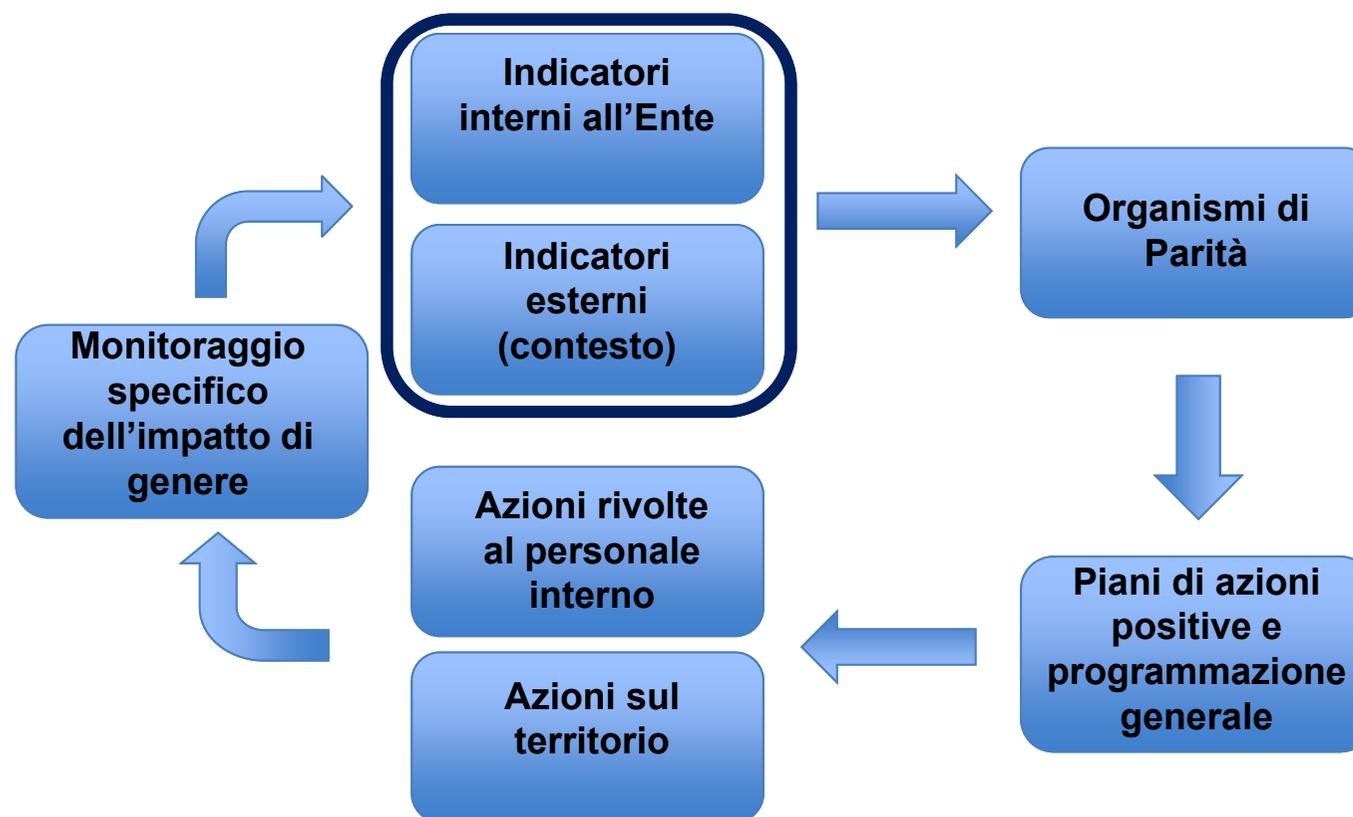
Allegato n. 3 Questionario sui piani di azione positiva (PAP)



4. Gli Indicatori

Strumenti per il monitoraggio
della situazione di genere

Struttura del Bilancio di Genere





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DIREZIONE
PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
P.O. SVILUPPO E AZIONI DI SOSTEGNO - SC



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Indicatori

Prospettiva Interna

Prospettiva Esterna



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara

Indicatori



REGIONI E COMUNI

- ✓ Prospettiva interna
- ✓ Prospettiva esterna



UNIVERSITÀ

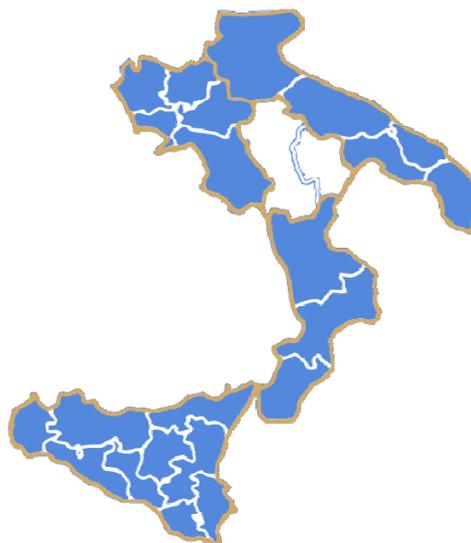
- ✓ Prospettiva interna



SOCIETÀ CONTROLLATE

- ✓ Prospettiva interna

Regioni e Comuni



Prospettiva Interna

Prospettiva Esterna



Prospettiva Interna

Dimensione del personale

Organi di governo

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



PARITÀ OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE.
PER GOVERNARE LA AZIONI E SERVIZI. 502



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Interna

Dimensione del personale

Alcuni indicatori:

- ★ Personale dipendente in servizio per categoria, età, titolo di studio
- ★ Personale dipendente full-time e part-time
- ★ Personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato
- ★ Progressioni economiche orizzontali e verticali
- ★ Evoluzione dei congedi di maternità, paternità, parentali, malattia figli
- ★ Richieste di aspettativa senza assegni
- ★ Richieste di assenze per malattia e permessi (l. 104/92)

Valido per Regioni e Comuni



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



DIREZIONE GENERALE
PER LE POLITICHE
ATTIVE, I SERVIZI PER IL LAVORO E LA
FORMAZIONE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Interna

Organi di governo

Alcuni indicatori:

- ★ Composizione del Consiglio Regionale/Comunale
- ★ Composizione della Giunta Regionale/Comunale

Valido per Regioni e Comuni



Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

Politiche sul territorio

Valido per Regioni e Comuni



Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

1. Caratteristiche socio-demografiche
2. Salute, povertà, disagio
3. Caratteristiche economiche e mercato del lavoro
 - a. Analisi dell'offerta di lavoro,
 - b. Analisi della domanda di lavoro
4. Ambiente e qualità della vita
 - a. Sicurezza e criminalità
 - b. Trasporti e mobilità
 - c. Tutela ambientale
 - d. Cultura, sport e tempo libero

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DIREZIONE
PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
P.O. 10/2008/2013-14/2014/2015-16



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

1. Caratteristiche socio-demografiche

Alcuni indicatori:

- ★ Bilancio demografico
- ★ Popolazione residente per fasce di età
- ★ Popolazione per tipo di nucleo familiare

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



DIREZIONE GENERALE
PER LE CONDIZIONI DI LAVORO
E L'AMBIENTE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

2. Salute, povertà e disagio

Alcuni indicatori:

- ★ Tasso di povertà
- ★ Numero di famiglie al di sotto della soglia di povertà
- ★ Fratture dei nuclei familiari
- ★ Disabilità
- ★ Malattie croniche invalidanti
- ★ Anzianità

Valido per Regioni e Comuni



Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

3. Caratteristiche economiche e mercato del lavoro

a. Analisi dell'offerta di lavoro

Alcuni indicatori:

- ★ Tasso di attività
- ★ Livello di istruzione
- ★ Servizi per la conciliazione lavoro-famiglia
- ★ Tassi di natalità

Valido per Regioni e Comuni



Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

3. Caratteristiche economiche e mercato del lavoro

b. Analisi della domanda di lavoro

Alcuni indicatori:

- ★ Proporzione di occupati per classi di età e titolo di studio
- ★ Condizione occupazionale della popolazione
- ★ Disponibilità alla ricerca di lavoro
- ★ Proporzione di occupati per settore di attività
- ★ Dotazione infrastrutturale
- ★ Imprenditoria femminile

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DIPARTIMENTO
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
P.O. SVILUPPO E AZIONI DI POLITICA SOCIALE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

4. Ambiente e qualità della vita a. Sicurezza e criminalità

Alcuni indicatori:

- ★ Statistiche giudiziarie
- ★ Indagati
- ★ Vittimizzazione

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

4. Ambiente e qualità della vita b. Trasporto e mobilità

Alcuni indicatori:

- ★ Tipologia dei mezzi di trasporto utilizzati dai cittadini
- ★ Qualità del trasporto pubblico
- ★ Motivazione agli spostamenti
- ★ Fasce orarie di maggiore mobilità
- ★ Caratteristiche del sistema dei parcheggi
- ★ Presenza di piste ciclabili

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DAREI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE.
PER GOVERNARE LE AZIONI E LE POLITICHE SOC



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

4. Ambiente e qualità della vita c. Tutela ambientale

Alcuni indicatori:

- ★ Domanda di mobilità soddisfatta dal trasporto pubblico
- ★ Adozione di misure per il controllo del traffico
- ★ Densità di spazi verdi
- ★ Implementazione di aree verdi
- ★ Inquinamento

Valido per Regioni e Comuni



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE
PER LE DONNE E LE AZIENDE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Bisogni dei cittadini

4. Ambiente e qualità della vita

d. Cultura, sport e tempo libero

Alcuni indicatori:

- ★ Analisi delle statistiche sull'occupazione nel settore della cultura
- ★ Valutazioni sul consumo di beni e servizi
- ★ Domanda in termini di partecipazione individuale ai vari campi della cultura
- ★ Analisi della pratica sportiva
- ★ Partecipazione a manifestazioni

Valido per Regioni e Comuni



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DARE OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE.
PER GOVERNARE LA AZIONI E SERVIZI. 2014-2020



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Politiche sul territorio

Allocazione delle risorse pubbliche

- ★ Definizione della percentuale delle risorse economiche impegnate nell'anno di riferimento per ciascuna delle macroaree di intervento;
- ★ Riclassificazione del bilancio o dei trasferimenti in c/corrente e in c/capitale sulla base delle macroaree di intervento e valutazione del diverso impatto su uomini e donne.

Valido per Regioni e Comuni



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



UNIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Esterna

Politiche sul territorio

Dimensioni di benessere per l'analisi dell'impatto delle politiche:

1. Salute
2. Istruzione e formazione
3. Lavoro e conciliazione tempi di vita
4. Benessere economico
5. Relazioni sociali
6. Politica e istituzioni
7. Sicurezza
8. Benessere soggettivo
9. Paesaggio e patrimonio culturale
10. Ambiente
11. Ricerca e innovazione
12. Qualità dei servizi

Valido per Regioni e Comuni



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara

Le Società Controllate



Prospettiva Interna

Dimensione del
personale

Organi di governo



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DIREZIONE
DIREZIONE
E NON DISCRIMINAZIONE.
PER IL GOVERNO E LE AZIONI DI POLITICA SOCIALE



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Interna

Dimensione del personale

Alcuni indicatori:

- ★ Personale dipendente in servizio per categoria, età, titolo di studio
- ★ Personale dipendente full-time e part-time
- ★ Personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato
- ★ Progressioni economiche orizzontali e verticali
- ★ Evoluzione dei congedi di maternità, paternità, parentali, malattia figli
- ★ Richieste di aspettativa senza assegni
- ★ Richieste di assenze per malattia e permessi (l. 104/92)

Valido per le Società Controllate



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara



Prospettiva Interna

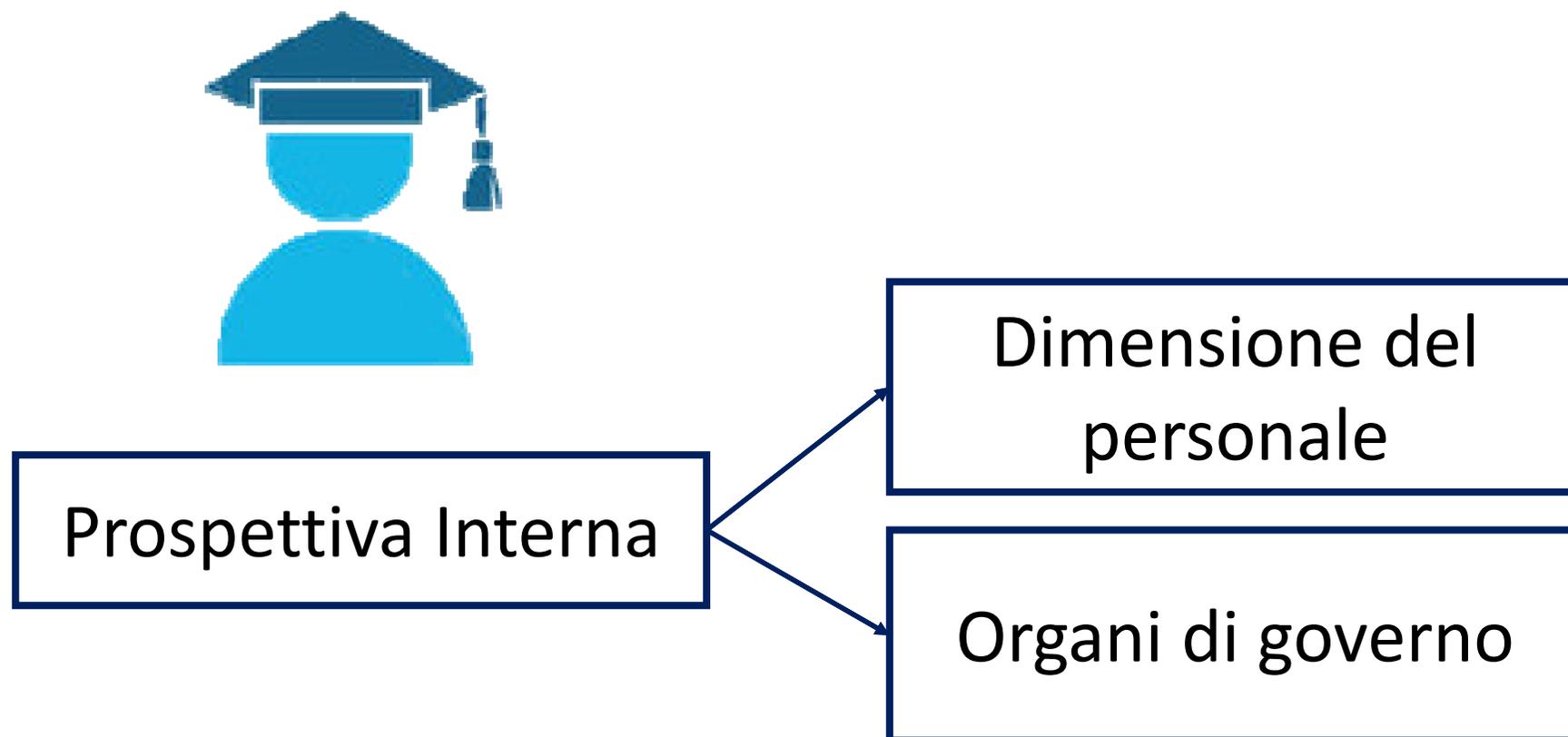
Organi di governo

Alcuni indicatori:

- ★ Composizione del Consiglio di Amministrazione
- ★ Composizione del Collegio Sindacale

Valido per le Società Controllate

Le Università





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



DARE OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE.
PER GOVERNARE LA AZIONI E PROTAGONISTI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Prospettiva Interna

Dimensione del personale

- a. Le persone in Università
- b. La componente studentesca
- c. Il personale tecnico-amministrativo
- d. Il personale docente

Valido per le Università



Prospettiva Interna

Dimensione del personale

a. Le persone in Università

Alcuni indicatori:

- ★ Presenze in università per genere (studenti, dottorandi, assegnisti, studenti delle scuole di specializzazione, docenti, PTA)

Valido per le Università



Prospettiva Interna

Dimensione del personale

b. La componente studentesca

Alcuni indicatori:

- ★ Iscritti per dipartimento
- ★ Proporzione di laureati in corso, di cui donne
- ★ Analisi della situazione occupazionale dopo la laurea
- ★ Dottorandi e dottori di ricerca per settore di studio

Valido per le Università



Prospettiva Interna

Dimensione del personale

c. Il personale tecnico-amministrativo

Alcuni indicatori:

- ★ Personale in servizio, con distinzione dei livelli
- ★ Distribuzione del personale per categorie e fasce di età
- ★ Personale a tempo pieno e part-time, richieste di part-time dopo la maternità, congedi parentali
- ★ Progressioni economiche orizzontali e verticali

Valido per le Università



Prospettiva Interna

Dimensione del personale

d. Il personale docente

Alcuni indicatori:

- ★ Professori ordinari, associati, ricercatori e assegnisti per settore scientifico
- ★ Indice di *glass ceiling*
- ★ Progressioni di carriera
- ★ Numero di giorni di congedo
- ★ Richiedenti e beneficiari di fondi di ricerca

Valido per le Università



Rappresentazione dei dati

Organi di governo

Alcuni indicatori:

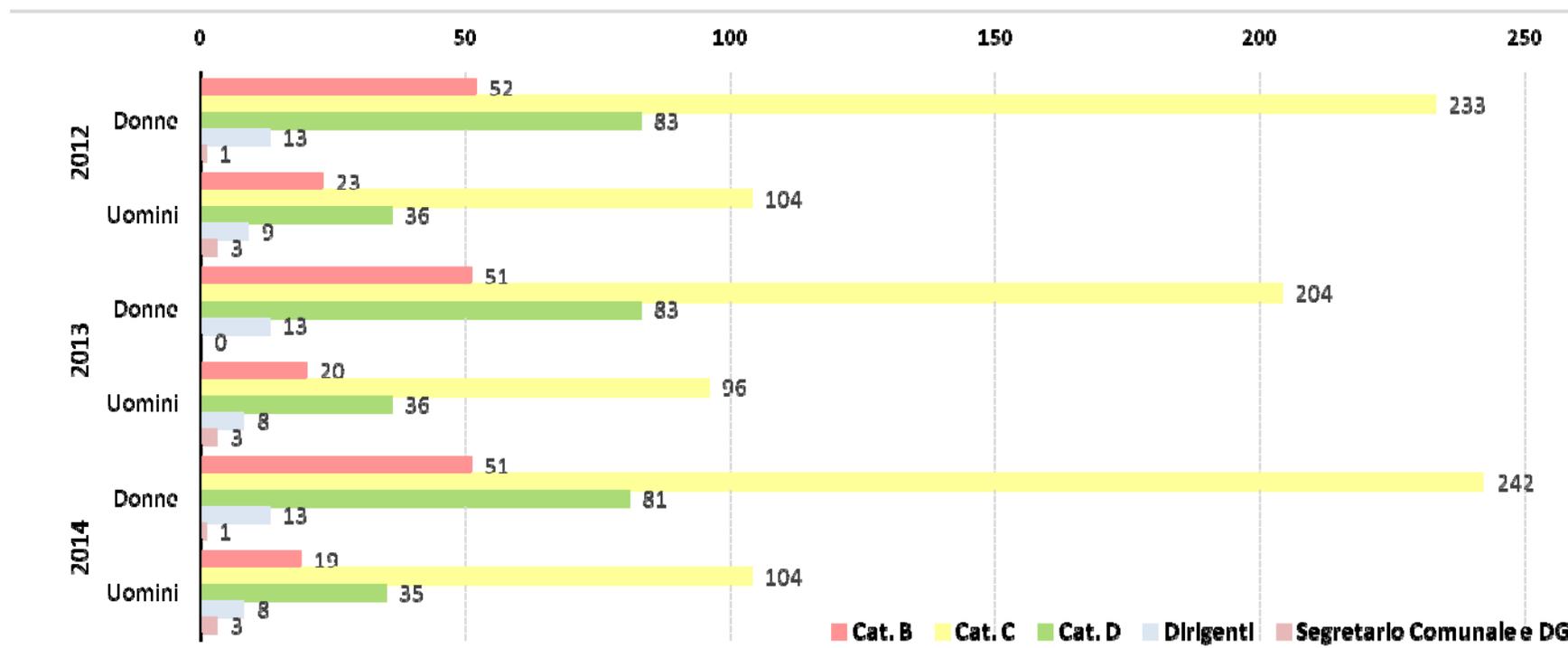
- ★ Composizione del Senato Accademico
- ★ Composizione del Consiglio di Amministrazione
- ★ Composizione del Consiglio della Ricerca
- ★ Composizione del Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo
- ★ Composizione del Consiglio degli Studenti

Valido per le Università

Rappresentazione dei dati

Indicatori interni:

Personale dipendente in servizio per livello e genere, 2012-2014



Valido per Regioni, Comuni e Società Controllate



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione generale per le politiche
attive, i servizi per il lavoro e la
formazione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA
- EX LABORE FRUCTUS -

Rappresentazione dei dati

Indicatori interni:

Personale dipendente full time e part-time per genere (esclusi Dirigenti e Direttore Generale), 2012-2014

	2012		2013		2014	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Personale tecnico-amministrativo full-time	347	168	319	157	348	159
Personale tecnico-amministrativo part-time	34	4	32	3	39	7
Richieste di part-time dopo la maternità	0	0	0	0	1	0

Evoluzione delle richieste di conversione del contratto da full time a part-time del personale dipendente per genere, 2012-2014

	Richieste Presentate		Richieste Accettate	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
2012	2	0	2	0
2013	3	0	3	0
2014	3	2	3	2

Valido per Regioni, Comuni e Società Controllate



BILANCIO DI GENERE
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Emidia Vagnoni
Università degli Studi di Ferrara

Rappresentazione dei dati

Indicatori interni:

Composizione del consiglio regionale/comunale per partito/coalizione di appartenenza e genere, 2014

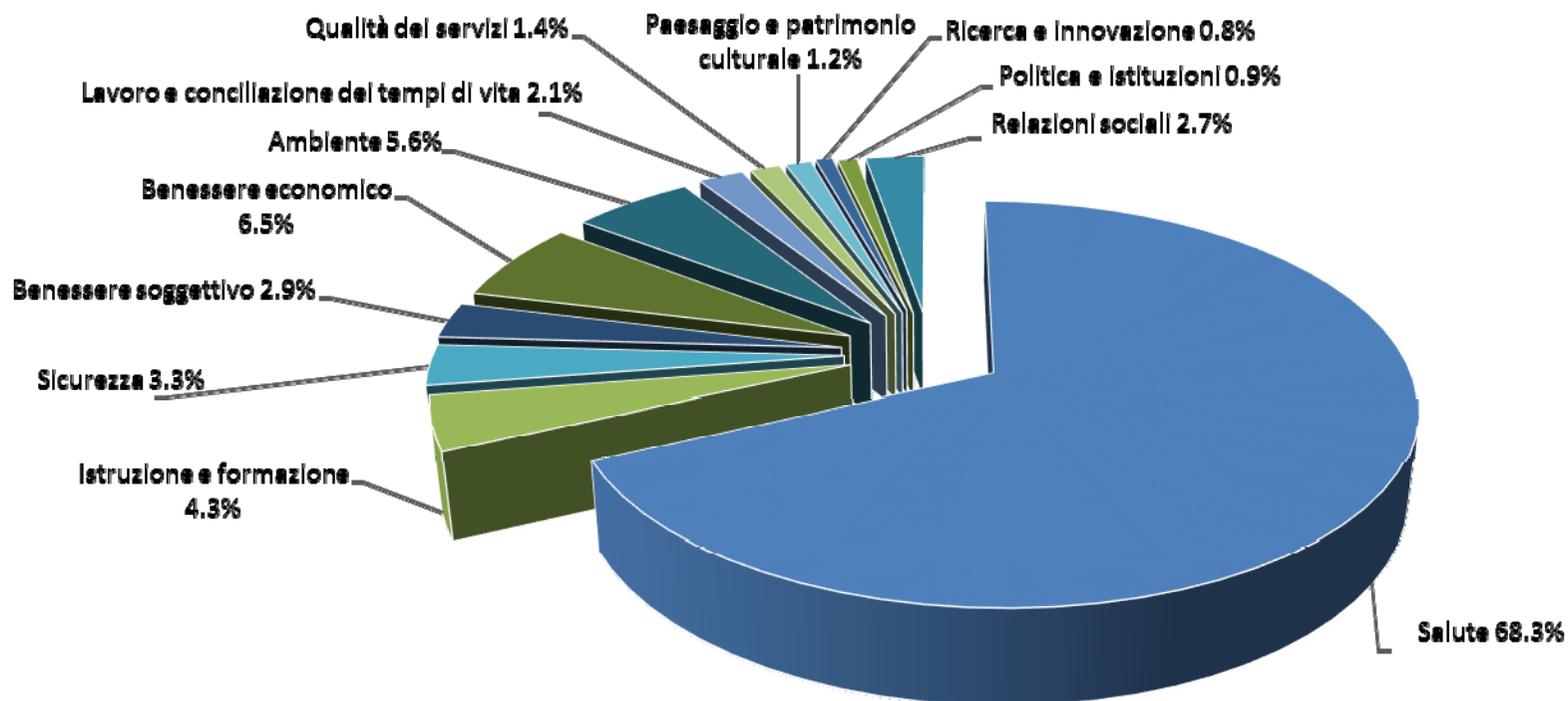
Nome del partito/coalizione	Numero di seggi	
	Donne	Uomini
Partito A	3	22
Partito B	2	12
Partito C	0	8
Partito D	1	4
Partito E	0	3
Partito F	0	2
Partito G	0	2
Partito H	1	0

Valido per Regioni, Comuni e Società Controllate

Rappresentazione dei dati

Indicatori esterni:

Bilancio: impegnato a consuntivo per macroaree di genere

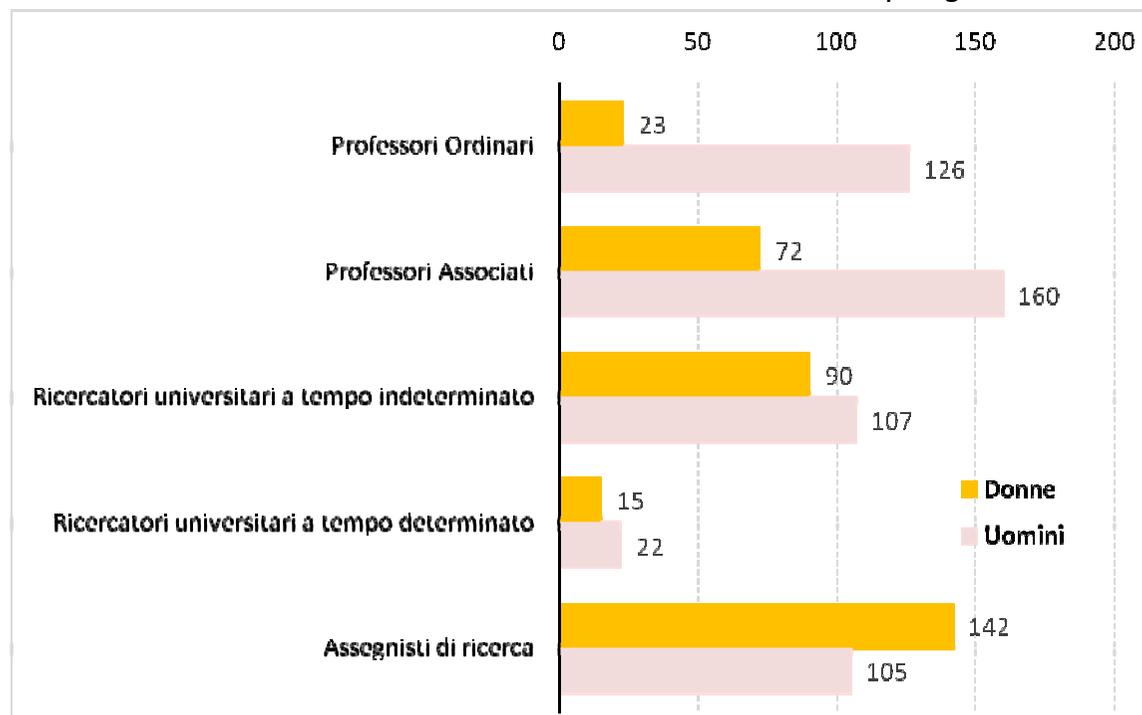


Valido per Regioni e Comuni

Rappresentazione dei dati

Indicatori interni:

Personale docente e ricercatore per genere - 2014

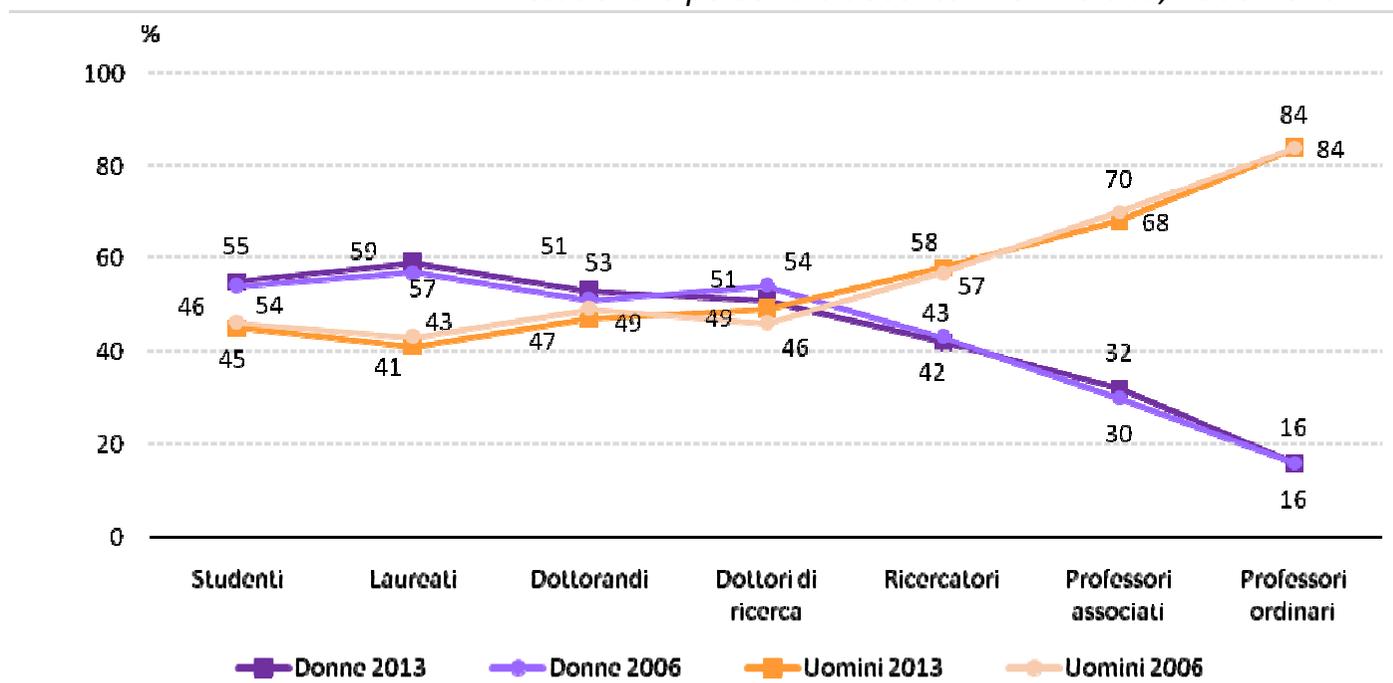


Valido per le Università

Rappresentazione dei dati

Indicatori interni:

Quota di uomini e donne in una tipica carriera accademica, studenti e personale docente in Università, 2006-2013



Valido per le Università