

Alberto Domenicali | alberto.domenicali@unife.it



**EQUALITY
& DIVERSITY**
- UNIVERSITY OF FERRARA -

Pluralismo, diversità e identità: un approccio multidisciplinare alla conoscenza

Il Bilancio di Genere e il Bilancio
unico dell'Università degli Studi
di Ferrara

Ferrara, 3 febbraio 2016



Il d.lgs. n. 150/2009, prevede che tra i contenuti della Relazione sulla *performance* che le pubbliche amministrazioni redigono entro il 30 giugno di ogni anno sia previsto il **Bilancio di genere**.

E' quindi uno strumento di attuazione della performance, di messa in atto del meccanismo di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni" proprio della riforma della pubblica amministrazione.



Il Bilancio di Genere di Unife – d.lgs 150/2009

Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni

Art. 8. Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa

1. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:
 - a) l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
 - b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
 - c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;
 - d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
 - e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
 - f) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
 - g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
 - h) il raggiungimento degli obiettivi **di promozione delle pari opportunità.**

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:
 - a. entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b. un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e **il bilancio di genere realizzato.**

Il Bilancio di Genere di Unife -
LEGGE 31 dicembre 2009, n. 196
legge di contabilità e finanza pubblica

La L. 196/2009 - *legge di contabilità e finanza pubblica*, che ha riformato la struttura del bilancio dello Stato, nella modifica del 2011, ha previsto l'introduzione in via sperimentale di un bilancio di genere



art. 40, g-bis introduzione in via sperimentale di un bilancio di genere, per la valutazione del diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito



Il Bilancio di Genere di Unife - ulteriori sviluppi *Agenda 2030*

Il Governo italiano ha aderito all'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile adottata formalmente dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 25 settembre 2015, che individua 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals o SDGs) articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030 in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale e la parità di genere costituisce uno degli obiettivi

5. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

Il Bilancio di Genere di Unife - ulteriori sviluppi



<http://www.governo.it/articolo/la-legge-di-bilancio-prospettiva-agenda-2030/6146>



Il Bilancio di Genere di Unife – La Legge di Bilancio 2017 alla luce degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU

Target 5.5 - Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica

Target 5.c - Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli

Target 10.3 - Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso



Il Bilancio di Genere di Unife - La Legge di Bilancio 2017 alla luce degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU

Legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Art. 1 (commi 358-360)

Al finanziamento delle iniziative per l'attuazione delle politiche delle pari opportunità e non discriminazione potranno concorrere ulteriori risorse per l'anno 2017, **fino a complessivi 20 milioni di euro**, a valere sulle risorse dei pertinenti programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020.

Al fine di sostenere le attività di assistenza e sostegno alle donne vittime di violenza e ai loro figli, sono destinati a favore del Piano d'azione straordinario contro la violenza sessuale e di genere, dei servizi territoriali, dei centri antiviolenza e dei servizi di assistenza alle donne vittime di violenza, **5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2017, 2018 e 2019**.

Si dispone che le risorse del Fondo per la cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico non utilizzate per l'anno 2016 confluiscono nel 2017 nel Fondo medesimo (il Fondo, istituito nello stato di previsione del Ministero della salute, ha una dotazione a regime di 5 milioni dal 2016).

Quali sono le fasi principali del processo decisionale che consente di tradurre gli indirizzi politici in azioni concrete (servizi e investimenti) per chi studia e lavora in Unife?



PST 2016-2017/2019
Area 9 - UniFE EQUA
Gli obiettivi strategici delle PO
AREA STRATEGICA DI MANDATO

Uguaglianza, pari opportunità e benessere per chi studia e lavora in Unife

- REALE UGUAGLIANZA E BENESSERE DELLE PERSONE CHE STUDIANO E LAVORANO IN UNIFE: Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio e benessere di chi studia e lavora in Unife
- EFFETTIVA UGUAGLIANZA NEGLI ORGANI ISTITUZIONALI E PIENA INTEGRAZIONE DELLE PERSONE IN UNIFE: Promozione di iniziative dirette a garantire la paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo e l'integrazione effettiva delle persone provenienti da paesi europei o extra-europei
- VALORIZZIAMO L'UGUAGLIANZA NELLA FORMAZIONE E NELLA RICERCA IN UNIFE: promozione della formazione e dei progetti di ricerca per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità

Dal PST al Bilancio di Previsione (passando per il PAP)

L'importanza risiede nel collegamento tra PST e Bilancio di Previsione (bilancio unico)

**PIANO
STRATEGICO
2016/2017-2019**
*Cosa vogliamo fare ed
entro quando?*



**BILANCIO DI
PREVISIONE
2017-2019**
*Quanto investiamo?
Come ci finanziamo?*

PAP 2014-2016

BUDGET dedicato a PO

Voce CO.AN	2014	2015	2016
CA.CO.20.40.25.030 Formazione del personale tecnico amministrativo FORMAZIONE PER CUG e CP	€ 3.000,00	Confluito nei limiti dei 30.000,00 euro per la formazione del PTA	Confluito nei limiti dei 30.000,00 euro per la formazione del PTA
CA.CO. 20.40.60.030 Convegni, seminari e altre manifestazioni CONVEGNI/SEMINARI PER PERSONALE t.a.	€ 6.000,00	€ 5.000,00	€ 9.000,00
CA.CO. 20.60.10.010 "Interventi assistenziali a favore del personale" CAMPI ESTIVI	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
CA.CO. 20.60.10.010 "Interventi assistenziali a favore del personale" ASILI NIDO	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
CA.CO.20.15.90.010 - Costi per pubblicazioni di Ateneo – istituzionale BILANCIO DI GENERE	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 6.800,00
CA.AT.10.20.90.030 "Hardware e macchine per ufficio" CA.CO.50.10.60.900 "Altri rimborsi e resti-tuzioni" (rimborso del consumo energetico)	€ 8.000,00	€ 7.000,00	€ 9.000,00
CA.CO.20.40.70.050 "Utenze e canoni" (connessione dati)	===	===	€ 1.500,00
TELELAVORO	===	===	€ 500,00

Es.n.1 Convenzione per l'ammissione a quote agevolate, alla frequenza dei "Campi estivi" organizzati presso la struttura del Centro Universitario Sportivo - CUS di Ferrara, da parte dei figli e delle figlie del personale dipendente e degli studenti e studentesse dell'Università degli Studi di Ferrara,

CA.CO.20.60.10.010 "Interventi assistenziali a favore del personale"

CA.CO.20.05.90.030 "Convenzioni per servizi e agevolazioni a favore di studenti e borsisti – istituzionale"

Anno	Quote in convenzione	Quote agevolate emesse	Budget a preventivo	Costi effettivamente sostenuti
2014	200	136	€ 2.000,00	€ 1.360,00
2015	200	161	€ 2.000,00	€ 1.610,00
2016	200	170	€ 2.000,00	€ 1.700,00

Es. n. 2 Convenzione con il Comune di Ferrara per la riserva di n.10 posti aggiuntivi a favore dei figli e delle figlie dei dipendenti e studenti dell'Ateneo all'interno di tutti gli asili nido comunali convenzionati e a gestione indiretta

CA.CO.20.60.10.010 “Interventi assistenziali a favore del personale”

CA.CO.20.05.90.030 “Convenzioni per servizi e agevolazioni a favore di studenti e borsisti – istituzionale”

Anno	Posti riservati	Posti assegnati	Budget a preventivo	Costi effettivamente sostenuti
2014	10	6	€ 50.000,00	€ 8.025,38
2015	10	5	€ 50.000,00	€ 18.567,00
2016	10	dati n.p.	€ 50.000,00	dati n.p.

Budget PO 2017

Anno	Voce COAN	Descrizione	Desc_gruppo	UA	Causale	Richiesto	Tipo budget	Concesso
2017	CA.CO.20.15.9 0.010	Costi per pubblicazioni di Ateneo - istituzionale	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.GEN E	Costi per impaginazione e stampa BILANCIO DI GENERE	9.000	E	8.000
2017	CA.CO.20.40.6 0.900	Altri servizi	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.SEFO	Bilancio di genere - servizio traduzioni linguistiche inglese	1.000	E	1.000
2017	CA.CO.20.40.1 0.010	Incarichi di studio, consulenza, ricerca	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.GEN E	PST 9.4.1. Punto di ascolto: E adesso con chi ne parlo? diretto a personale docente e tecnico-amministrativo PST 9.1.2. Progetto Servizio di ascolto per personale	8.000	E	2.000
2017	CA.AT.10.20.5 0.010	Mobili e arredi	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.SEFO	PST 9.1.1.5. Progetto Ludoteca invernale	5.000	I	5.000
2017	CA.AT.10.20.5 0.010	Mobili e arredi	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.SEFO	PST Acquisto materiale Progetto Baby pit stop	500	I	500
2017	CA.CO.20.60.1 0.010	Interventi assistenziali a favore del personale	Ripartizione Personale	UA.0.AM.GEN E	Campi Estivi CUS	2.500	E	2.500
2017	CA.CO.20.60.1 0.010	Interventi assistenziali a favore del personale	Ripartizione Personale	UA.0.AM.GEN E	CONVENZIONE PER ASILI NIDO COMUNALI	50.000	E	50.000
2017	CA.CO.20.60.1 0.010	Interventi assistenziali a favore del personale	Ripartizione Personale	UA.0.AM.GEN E	BENEFIT A PTA compresi oneri al 34,50%	135.000	E	134.860

Budget PO 2017

Anno	Voce COAN	Descrizione	Desc_gruppo	UA	Causale	Richiesto	Tipo budget	Concesso
2017	CA.CO.20.60.1 0.010	Interventi assistenziali a favore del personale	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.GEN E	PST 9.1.1. Mantenimento e sviluppo di convenzioni con gli enti pubblici e privati per 'accesso agevolato ai servizi per l'infanzia e per anziani da parte di studenti e studentesse, personale docente e tecnico-amministrativo o voucher	50.000	E	7.000
2017	CA.CO.20.60.1 0.010	Interventi assistenziali a favore del personale	Ripartizione Sicurezza e Ambiente	UA.0.AM.GEN E	Convenzione tra Unife, Ferrara TUA e Ergo per autorimessa Diamanti (QUOTA A CARICO UNIFE) - convenzione valida fino al 30/09/2017	2.640	E	2.640
2017	CA.CO.20.60.1 0.010	Interventi assistenziali a favore del personale	Ripartizione Sicurezza e Ambiente	UA.0.AM.GEN E	Convenzione con TPER spa per l'acquisto di abbonamenti annuali a tariffe scontate per i dipendenti dell'Università - Convenzione con scadenza 28/02/2017. Rinnovo convenzione dal 1.3.17 -	9.000	E	0
2017	CA.AT.10.20.90 .030	Hardware e macchine per ufficio	Ripartizione Servizi Informatici	UA.0.AM.INFO	Apparati hardware per le postazioni di telelavoro	5.000	I	5.000
2017	CA.CO.50.10.6 0.900	Altri rimborsi e restituzioni	Ripartizione Servizi Direzionali, di Coordinamento e Comunicazione	UA.0.AM.GEN E	Rimborso consumo energetico telelavoro 2017	1.500	E	1.500

CONCLUSIONI

Il bilancio (economico) è strumento attuativo delle politiche di ateneo che trovano la prima fonte di ispirazione nel Piano di mandato e nel Piano strategico;

Il bilancio di ateneo può supportare la rendicontazione delle politiche attuate solo attraverso una funzione di analisi degli impieghi di risorse tramite il controllo di gestione

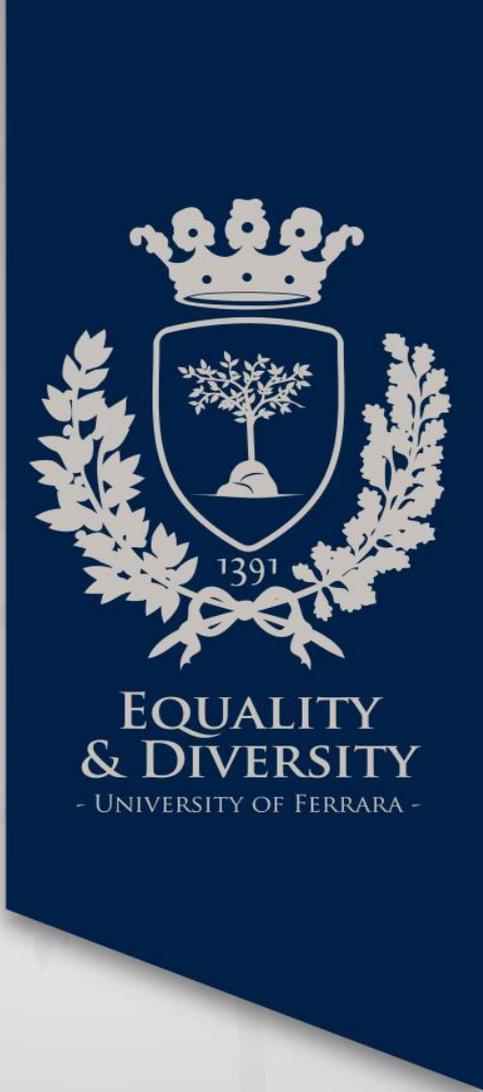


CONCLUSIONI

Un possibile indice di impatto sul bilancio delle politiche a favore del personal potrebbe rapportare il totale degli interventi previsti al valore complessivo del budget, ad esempio:

Anno 2017	totale interventi (costi) 214,5 mila
	totale costi (budget) 140,6 mln

0,15%



Grazie per l'attenzione!

Alberto Domenicali

Area Economico-Finanziaria

alberto.domenicali@unife.it

www.unife.it/progetto/equality-and-diversity